

I NOSTRI
VIDEOLavoro, Schlein:
"Battaglia per
salario minimo"Naufragio Cutro,
Meloni incontra i
familiari delle
vittimeClima, Braga (Pd):
da cambiamento
squilibri a livello
globale

Servizio | Gender gap



OTB Foundation Brave Women Awards, progetto per formare la classe dirigente femminile

Iniziativa estesa a 5 atenei italiani, stanziati 550mila euro per 55 borse di studio. Bandi per l'anno accademico 2023/2024 nei siti delle singole università

di Redazione Scuola

16 marzo 2023



Ascolta la versione audio dell'articolo



2' di lettura



Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

Un circolo virtuoso

«Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata

presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarietà portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo», dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB. «E' importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione».

Pubblicità
Loading...

24

I dati della differenza

Secondo l'ultimo rapporto Istat sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'Istat riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

La selezione

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei consigli di amministrazione alle posizioni di Ceo.

Economia

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA ▾ OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

adv



Renzo Rosso, la fondazione finanzia 55 borse di studio per formare le manager di domani



di Sara Bennewitz

Attraverso **Otb foundation** il gruppo nato intorno a **Diesel** sostiene gli studi a Milano, Venezia, Roma Bologna e Padova di 55 studentesse meritevoli che possono aspirare a diventare amministratore delegato, riducendo il gap di genere tra maschi e femmine

13 MARZO 2023 ALLE 18:54

1 MINUTI DI LETTURA

MILANO - La fondazione di **Renzo Rosso** dedicata all'empowerment femminile finanzia **55 borse di studio dislocate su 5 università** tricolori per favorire l'accesso delle donne alle posizioni apicali della società. Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, la **Otb Foundation** (acronimo di **Only the brave**, solo i coraggiosi) amplia il progetto su una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre alla **Bocconi**, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono **l'Università Luiss**

Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova e Cà Foscari di Venezia.

Con un investimento che raggiunge complessivi **550 mila euro** per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Il 55 è un numero fortunato per Rosso e la sua **Diesel**, "vivi almeno 55 secondi al giorno" è stato uno dei claim fortunati del gruppo dei jeans veneto, che ha costruito attorno a se un polo di marchi del lusso come **Marni** e **Jil Sander**, e che ora finanzia i corsi che consentiranno a queste ragazze di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, favorendo il loro ingresso anche nei cda.

Si tratta di cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine per sostenere le studentesse meritevoli, contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare l'Italia e le sue aziende. "Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile- spiega **Arianna Alessi, vicepresidente della fondazione** e moglie dell'imprenditore veneto - L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo".

Argomenti

renzo rosso

La Otb di Rosso pensa alle acquisizioni in vista dello sbarco in Borsa. Spinta sulla sostenibilità

Geox cresce a due cifre e vede rosa anche per il 2023

Apri oggi il nuovo bando Otb Foundation per le studentesse

Stanziate 550 mila euro per cinque atenei italiani

(ANSA) - *VICENZA*, 13 MAR - Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, Otb Foundation (legata alla holding che controlla, tra l'altro, il marchio Diesel) amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre alla Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono l'Università Luiss Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova e Ca' Foscari di Venezia. Si tratta di cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine per sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare l'Italia e le sue aziende. "Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione Otb. "È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto - ricorda - ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione". Le cinque università che hanno sposato il progetto selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di ceo. (ANSA).

ShortLab, pillole di economia

In breve gli appuntamenti economici, le news sulle aziende, le voci dei protagonisti del business

Legenda con gli appuntamenti economici più importanti della settimana, le news in breve sulle aziende italiane che si distinguono nel nostro Paese e nel mondo, le voci dei protagonisti del business, le tendenze sul mondo della finanza, i numeri più importanti per capire la realtà: questo e molto altro nella nostra rubrica **ShortLab, pillole di economia** .



OTB FOUNDATION AMPLIA IL PROGETTO BRAVE WOMEN AWARDS: STANZIATI 550MILA EURO PER 55 BORSE DI STUDIO

- Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, OTB Foundation amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB Foundation Brave Women Awards per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi 550mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di Master of Science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.



Data di uscita: 14/03/2023

Link: <https://video.sky.it/news/economia/video/otb-foundation-nuovo-bando-brave-women-awards-820341>

sky VIDEO | MENU

Login



OTB Foundation, aperto nuovo bando Brave Women Awards

NEWS • ECONOMIA | 14 mar 2023

Prosegue il progetto della fondazione del gruppo OTB che estende a 5 atenei italiani l'iniziativa nata per formare la classe dirigente femminile del futuro stanziando un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

SEZIONI CERCA

ABBONATI



informazione pubblicitaria



Brave women awards, 550 mila euro per 55 borse di studio per le ragazze

/ di Huffpost Italia



*Coinvolte
cinque
grandi
università
italiane. I
bandi per
l'anno
accademico
2023/2024
sui siti
degli
atenei
parte del
progetto*

**15
Marzo
2023
alle
12:04**

**Segui i temi
università**

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. **550 mila euro per 55 borse di studio**, per Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 sono stati pubblicati nei siti delle università coinvolte a partire dallo scorso 13 marzo. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo

// VIDEO DEL GIORNO //



// LEGGI ANCHE //

**Polimi Graduate School Of Management ancora una volta tra i primi 10 al mondo
Accordo Italia-Spagna per incentivare la mobilità internazionale degli studenti**

termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. "Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**.

È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione". Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 – Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università.

Segui i temi **università**

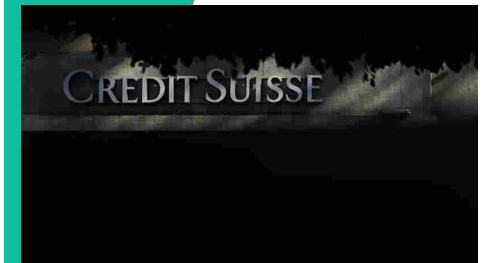
COMMENTA CON I LETTORI

Suggerisci una correzione

© Riproduzione riservata

Cresce l'occupazione, con ombre su giovani e donne. E un'assunzione su due è di difficile reperimento
Donzelli & Furfaro. Il sequel di un'assemblea d'istituto

/ HOME /



L'azionista saudita non inietta capitale, Credit Suisse crolla e zavorra le borse Ue

Il titolo della banca elvetica tocca un nuovo minimo storico e scende sotto i due euro ad azione

"Svb non è Lehman, le banche italiane sono solide. Ma Lagarde non esageri"

"Bce e Fed in trappola. Vedo già l'ingrediente base della prossima crisi: una montagna di debiti"

/ di Marco Cecchini

Putin manda un messaggio a Biden: un drone americano abbattuto

/ di Giulia Belardelli

Scegli di capire.

FUTURO

USCITA DI SICUREZZA

VIDEO

NEWSLETTER

LIFE

FINTECH

BLOG

PARLA CON NOI

TERRA

PODCAST

Seguici

Chi siamo Contatti Pubblicità Cookie Policy Privacy
 GEDI Digital S.r.l. - Via Ernesto Lugaro 15, 10126 Torino - Partita IVA 06979891006

WWD

WOMEN'S WEAR DAILY

TODAY'S DIGITAL DAILY

LOG IN

SUBSCRIBE

WWD

THE NEWS THAT FUELS THE FASHION INDUSTRY

SUBSCRIBE NOW

FASHION / FASHION SCOOPS

OTB Foundation Scales Up Brave Women Awards Initiative

OTB's charity organization has pledged 550,000 euros to cover the tuition fees for 55 young women enrolled at Italian universities.

By **MARTINO CARRERA**
MARCH 13, 2023, 10:57AM



FEMALE LEADERS: OTB Foundation's ongoing commitment to support young entrepreneurial women and combat the C-suite gender gap is broadening.

The not-for-profit organization established by OTB founder **Renzo Rosso** in 2008 is earmarking its second investment, 550,00 euros, for its **Brave Women Awards project**, which covers the tuition fees for young female students capping off their academic education with two-year courses.

The investment follows the first made in 2022 of 280,000 euros for the original edition of the initiative in partnership with Milan-based Bocconi University.

The second iteration aimed at the 2023-2024 academic year involves other universities, including Rome's LUISS Guido Carli University; the Alma Mater University in Bologna, referred to as the world's oldest academic institution; the University of Padua, and Venice's Ca' Foscari University.

Through the donation, the OTB Foundation will offer 55 scholarships for female students to attend the final two-year courses for master's degrees in economic and public administration science.

"Allowing more girls to access a higher degree of education, we are building the foundations for them to enter sectors and industries where female representation is currently low. The ultimate goal is to value gender diversity and [obtain] equal payment," said Arianna Alessi, vice president of OTB Foundation.

"We also encourage all female students taking part in the project to spearhead similar initiatives whenever they will have the power to do so, thus building a virtuous cycle geared at female emancipation," she added.

According to the foundation, the program's goal is to contribute to solving the lack of female representation in C-suite roles across industries and institutions by helping to shape the next generation of female leaders.

Data provided by Italy's National Institute for Statistics ISTAT related to 2021 shows that employment rates among women stands at 55.7 percent, below their male counterparts and below the European average of 68.5 percent, though more women than men have degrees.

Since its establishment in 2008, the charitable arm of the OTB Group, the parent company of brands including Diesel, Maison Margiela, Marni, Jil Sander and Viktor & Rolf, has supported about 300 international projects focused on social development with an impact on the lives of 300,000 people.

WWD

WOMEN'S WEAR DAILY

TODAY'S DIGITAL DAILY

LOG IN

SUBSCRIBE

WWD

THE FASHION, BEAUTY AND RETAIL BUSINESS AUTHORITY

SUBSCRIBE NOW

FASHION / FASHION SCOOPS

OTB Invests in Women; Macy's Partners With Dior Beauty for Flower Show

Plus, Mother Denim releases a new capsule collection with a Ziggy Stardust theme.

By [MARTINO CARRERA](#), [KATHRYN HOPKINS](#), [LILY TEMPLETON](#), [DEBORAH BELGUM](#), [JEAN E. PALMIERI](#)

MARCH 14, 2023, 12:01AM



Students enrolled in the first edition of the Brave Women Awards project lensed outside Milan's Bocconi University. COURTESY OF OTB FOUNDATION

WOMEN LEADERS: OTB Foundation's ongoing commitment to support young entrepreneurial women and combat the C-suite gender gap is broadening.

The not-for-profit organization established by OTB founder **Renzo Rosso** in 2008 is earmarking its second investment, 550,00 euros, for its **Brave Women Awards project**, which covers the tuition fees for young female students capping off their academic education with two-year courses.

The investment follows the first made in 2022 of 280,000 euros for the original edition of the initiative in partnership with Milan-based Bocconi University.

The second iteration aimed at the 2023-2024 academic year involves other universities, including Rome's LUISS Guido Carli University; the Alma Mater University in Bologna, referred to as the world's oldest academic institution; the University of Padua, and Venice's Ca' Foscari University.

Through the donation, the OTB Foundation will offer 55 scholarships for female students to attend the final two-year courses for master's degrees in economic and public administration science.

"Allowing more girls to access a higher degree of education, we are building the foundations for them to enter sectors and industries where female representation is currently low. The ultimate goal is to value gender diversity and [obtain] equal payment," said Arianna Alessi, vice president of OTB Foundation.

"We also encourage all female students taking part in the project to spearhead similar initiatives whenever they will have the power to do so, thus building a virtuous cycle geared at female emancipation," she added.

According to the foundation, the program's goal is to contribute to solving the lack of female representation in C-suite roles across industries and institutions by helping to shape the next generation of female leaders.

Data provided by Italy's National Institute for Statistics ISTAT related to 2021 shows that employment rates among women stands at 55.7 percent, below their male counterparts and below the European average of 68.5 percent, though more women than men have degrees.

Since its establishment in 2008, the charitable arm of the OTB Group, the parent company of brands including Diesel, Maison Margiela, Marni, Jil Sander and Viktor & Rolf, has supported about 300 international projects focused on social development with an impact on the lives of 300,000 people. — MARTINO CARRERA

Beautiful Blooms: Macy's is partnering with Dior Beauty as its first beauty sponsor for the 48th annual Macy's Flower Show.

Macy's Herald Square. GETTY

Thousands of plants, flowers and trees will be on display on the main floor, balcony and windows of Macy's Herald Square flagship in New York City from March 26 through April 10.

Dior's exhibition, centered on its fragrance offering, will be located on the balcony level, guiding guests through the brand's regenerative flower fields in Southern France, with content opportunities and personalization stations throughout including bottle engraving, hand-painted fragrance bottles and MyABCDior charms. Guests will also have the opportunity to attend a host of special events during the two-week period, such as master classes with Dior fragrance experts.



ABBONATI SUBITO

HOME

LIVESTAGE

BACKSTAGE

FINANZA

ENGLISH

SUSTAINABILITY

HIGHLIGHTS

COLLEZIONI

TV MODA

Otb foundation torna con i Brave women awards

L'associazione charity di Renzo Rosso conferma il supporto alle iniziative di empowerment femminile ampliando la rete di collaborazione con le università italiane pubbliche e private. Messi a disposizione 550 mila euro per 55 borse di studio per le studentesse selezionate del biennio magistrale di diversi atenei

di Flavia Iride

13/03/2023

[Home](#) » [Livestage](#) » Otb foundation torna con i Brave women awardsCondividi: [f](#) [t](#) [G+](#) [in](#) [✉](#) [📄](#)

Otb Foundation brave women awards (courtesy Otb foundation)

Dopo il successo dell'edizione 2022, **Otb foundation** conferma i **Brave women awards** e accelera nelle iniziative di empowerment femminile ampliando la rete di collaborazione con le università italiane pubbliche e private. Il progetto, lanciato lo scorso

febbraio con l'**Università Bocconi**

di Milano, per l'anno 2023-2024 coinvolgerà anche l'**Università Luiss Guido Carli** di Roma, l'**Università Alma mater** di Bologna, l'**Università degli studi di Padova** e l'**Università Ca' Foscari** di Venezia.

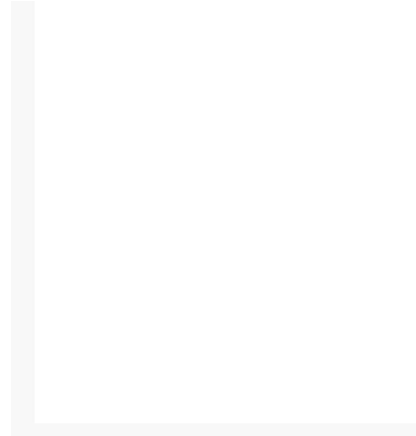
Cinque nuovi atenei contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli. L'obiettivo è formare una nuova generazione di donne che in futuro potrà guidare il nostro Paese e le sue aziende. «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile», ha spiegato **Arianna Alessi**, vicepresidente della fondazione.

Con un investimento che raggiunge 550 mila euro complessivi per 55 borse di studio, la fondazione finanzia così i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate all'interno delle diverse università. Si tratta in particolare del Master of science in economia e pubblica amministrazione, un corso che consentirà loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei consigli di amministrazione alle posizioni di ceo.

«L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari

trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo», ha proseguito Alessi. «È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione».

La volontà di ampliare il progetto nasce da una sempre maggiore consapevolezza del gender gap che colpisce le donne in Italia. Secondo l'ultimo rapporto **Istat** sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, infatti, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea) e lo stipendio che le donne percepiscono è mediamente inferiore a quella maschile. (riproduzione riservata)



LISTA NEWS



MFFASHION

CLASS EDITORI SPA

via Burigozzo, 5 - 20122 Milano

Tel. +39 02 8290 0008

DIGITAL NETWORK

MILANOFINANZA

ITALIAOGGI

CLASHORSE.TV

GLOBAL FINANCE

-

FASHIONSUMMIT

CLASSPUBBLICITÀ

VIDEO CENTER MF

VIDEO CENTER IO

SUPPORTO

CONTATTACI

DISCLAIMER E NOTE

INFORMATIVA PRIVACY

INFORMATIVA COOKIE

Il Sole **24 ORE**

Radiocor

AGENZIA D'INFORMAZIONE

Take del 13/03/2023

Fondazione OTB: 550 mila euro per 55 borse di studio al femminile in economia e PA

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Padova, 13 mar - Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, OTB Foundation amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane e mette sul piatto 550 mila euro per 55 borse di studio destinate a Master of Science in Economia e Pubblica Amministrazione. Un percorso che mira a consentire alle giovani titolari della borsa di studio di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di Ceo.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB Foundation Brave Women Awards per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

“Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile - dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB. - L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico”.

1 195
FASHION JOBSFRATELLI ROSSETTI SPA
Junior Buyer
TEMPO INDETERMINATO - PARABIAGOGIORGIO ARMANI S.P.A.
CRM Manager
TEMPO INDETERMINATO - MILANOGIORGIO ARMANI S.P.A.
Legal Counsel
TEMPO INDETERMINATO - MILANODIESEL
Global Collection Mercha...
TEMPO INDETERMINATO - BREGANZEALEGRI
Impieg
TEMPO IN

MENÙ ITALIA

FASHION
NETWORK

CONNESSIONE ISCRIZIONE

BUSINESSDISTRIBUZIONEILATECREAZIONECOMUNICAZIONINDUSTRYINNOVAZIONEOLLEZIONPEOPLE EVENTI NOMI

PAGINA INIZIALE > NOTIZIE > INDUSTRY

DI

Ansa

PUBBLICATO IL

13 mar 2023

TEMPO DI

LETTURA

2 minuti

Otb amplia il progetto Brave Women Awards

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, [Otb Foundation](#) (legata alla holding che controlla, tra l'altro, il marchio [Diesel](#)) amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.



Brave Women Awards

Oltre alla Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono l'Università Luiss Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna,

Università degli Studi di Padova e Ca' Foscari di Venezia. Si tratta di cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine per sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare l'Italia e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione [Otb](#). "È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto", ricorda, "ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".

Le cinque università che hanno sposato il progetto selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di Ceo.

Home / Community

550MILA EURO PER 55 BORSE DI STUDIO

Otb Foundation rilancia sull'empowerment femminile con i Brave Women Award

13 March 2023



L'empowerment femminile sempre più nel mirino di **Otb Foundation**. Dopo il successo dell'edizione 2022, si ampliano gli orizzonti del progetto, che mira a formare la classe dirigente del futuro, grazie a un network di collaborazioni con cinque università pubbliche e private italiane. L'iniziativa prevede uno stanziamento di 550mila euro per 55 borse di studio.

Alla Università Bocconi si aggiungono dunque, per l'anno accademico 2023-2024, l'**Università Luiss Guido Carli** di Roma, l'**Università Alma Mater** di Bologna, l'**Università degli Studi di Padova** e l'**Università Ca' Foscari** di Venezia.

Cinque atenei che daranno il loro contributo nel progetto mirato a

sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli, con l'obiettivo di formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende, come sottolinea una nota.

Le università selezioneranno dunque studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico, le quali riceveranno il finanziamento della Fondazione per i costi del biennio magistrale.

Si tratta di Master of Science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro, mettendole in condizione di raggiungere ruoli apicali, dalla presenza nei consigli di amministrazione alle posizioni di ceo.

«Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori a oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo», è il commento di **Arianna Alessi**, vicepresidente della Fondazione [Otb](#) (foto sotto).



Alessi ha ricordato inoltre che, tutte le ragazze coinvolte nel progetto potranno a loro volta attivare, appena ne avranno la possibilità, «una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi, così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione».

Emblematici i dati dell'ultimo rapporto **Istat** sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, da cui risulta che, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea).

Non va meglio per quanto riguarda gli stipendi. Secondo l'Istat le donne


percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (tra il 74% e il 77% in meno).

«Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con [Otb Foundation](#) è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile», è il commento di **Francesco Billari**, rettore di Università Bocconi.

Daniela Mapelli, rettrice dell'Università di Padova, ha affermato: «Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso cambiamento culturale. Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'Università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a corsi Stem, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32».

c.me.

Hai domande o commenti su questo articolo?
Invia una e-mail alla [redazione](#).

Stampa l'articolo 



EMPOWERMENT

Arianna Alessi con OTB Foundation promuove il talento femminile

13 03 2023

Myriam Defilippi



Una porta sbattuta, in faccia dopo la laurea, è stata la molla per la sua carriera nella finanza. Oggi, con **OTB Foundation**, Arianna Alessi promuove, il talento femminile. E alle ragazze consiglia: «Ai colloqui dite dove, avete sbagliato. E cosa, avete imparato»

Arianna Alessi e Red Circle Investments

Arianna Alessi con OTB Foundation e Università Bocconi

OTB Foundation

«Faccio un po' di tutto». È la presentazione, sintetica ma corretta, con cui **Arianna Alessi**, 46enne bassanese, racconta la sua agenda di lavoro. Lei è infatti vicepresidente di **OTB Foundation**, la non profit del gruppo OTB di **Renzo Rosso** (fondatore e presidente di OTB Group, che controlla marchi di moda che vanno da **Diesel** a **Maison Martin Margiela**, da **Marni** a **Jil Sander**, da **Amiri** a **Viktor&Rolf**) e con questa fondazione si batte contro le disuguaglianze sociali e per lo sviluppo sostenibile.



Arianna Alessi e Red Circle Investments

PUBBLICITÀ

Arianna Alessi è anche ceo sia di Red Circle Investments, società di investimento in venture capital e private equity, sia di Diesel Farm, azienda agricola dedicata alla coltivazione di uva e olivi senza l'uso di sostanze chimiche di sintesi sulle colline di Marostica (Vi). L'elemento che raccorda attività così vivaci e disparate è la voglia di puntare su ciò che ha la potenzialità di disegnare il futuro. A cominciare dai giovani, in particolare le giovani.

Arianna Alessi con OTB Foundation e Università Bocconi

Proprio con **OTB Foundation**, insieme all'**Università Bocconi**, ha dato il via ai **Brave Women Awards**, un progetto per formare una nuova generazione di leader e grazie al quale ora le prime 8 ragazze selezionate stanno frequentando un master biennale in management aziendale e pubblica amministrazione presso l'ateneo milanese.





PUBBLICITÀ



Cosa ha detto alle vincitrici del premio?

«Di dare la stessa opportunità che stanno ricevendo ora: una borsa di studio a un'altra ragazza, quando ne avranno la possibilità. E un consiglio per i **colloqui di lavoro**, perché negli ottimi **curricula** che hanno presentato mancava una cosa fondamentale: la lista dei **fallimenti**. Devi spiegare dove sei caduta, come ti sei rialzata, cosa

hai imparato dai tuoi errori. Da quello si capiscono il tuo approccio e le tue attitudini».


E lei dove ha fallito?

«Arrivo da una famiglia di imprenditori veneti, orafi da generazioni. Mi ero detta: "Sono la prima che si laurea (in Bocconi, in Economia e legislazione per le imprese, ndr), vuoi che non mi prendano?". Invece, data la mentalità patriarcale, mi hanno chiuso la porta in faccia. Quello fu un **fallimento**, ma ora ne sono grata perché ha fatto scattare la molla per diventare la persona che sono oggi: ho trovato lavoro in una banca d'affari che mi ha fatto fare carriera nella finanza internazionale. E ho anche conosciuto Renzo Rosso, il mio grande amore e mio marito».

Professionalmente si è sganciata dalla famiglia e non si è sentita "la figlia di". Non teme di passare per "la moglie di"?

«No, perché quando l'ho incontrato avevo un solido percorso alle spalle. Avevo già lavorato molto tra Milano, Londra, Dubai e New Delhi, mi ero fatta la mia rete di conoscenze di alto livello: dai banchieri ai fondi internazionali. Renzo era stato lontano dalle banche, lui stesso dice ridendo: "Sei tu che mi hai tirato dentro le banche"».

In quali settori investite con la Red Circle Investments?

«Nel mondo tech applicato all'agricoltura: per esempio, Planet Farms, per lo sviluppo delle coltivazioni verticali, e Cortilia, che in modo sostenibile porta la campagna in tavola. Poi nel med tech, in diverse realtà in Israele dove hanno già sviluppato operazioni mini-invasive a cuore, intestino, cervello. Puntiamo su società che abbiano il coraggio di innovare, che vogliano creare benessere per chi vi lavora e siano attente al loro impatto ambientale e sociale. Sono valori forti per i giovani e, non a caso, l'età media dei dipendenti di molte di queste società è 24 anni. E con **Brave Women Awards** abbiamo dato l'opportunità a studentesse meritevoli di accedere a un'istruzione di qualità: è ciò che permette di ere un lavoro che ti dà dignità, libertà, indipendenza».

Promuove la parità di genere?

«Quell'espressione non voglio neppure sentirla. Valorizziamo la diversità di genere, la donna ha valore proprio perché è diversa dall'uomo».

Da madre, cosa insegna a sua figlia?

«Sydne è una bambina generosa. Desidero che abbia autostima ma senza arroganza, coraggio ma con la giusta cautela. E poi l'ironia. Io stessa ho imparato a ridere di più insieme a lei. Soprattutto, vorrei che a qualsiasi tavolo si trovi abbia qualcosa da dire; perciò studiare è fondamentale. Lei è in seconda elementare e fa i compiti con me. Una sera mi ha detto: "Non ho voglia di studiare, voglio giocare". Ho risposto: "Va bene, mettiamo via i quaderni, tanto la brutta figura la fai tu". Ho avvertito la maestra, il giorno dopo lei ha fatto una figuraccia in classe e ora sa che i compiti li deve fare per se stessa».

Affronta sempre i problemi così di petto?

«Sul lavoro e nelle amicizie cerco di dare subito una mano a risolvere, poi mi faccio da parte. Uso lo stesso approccio nel non profit: devi esserci per alleviare la pressione proponendo una soluzione per uscire dalla difficoltà, poi devi lasciare che gli altri crescano e procedano da soli». Lei opera nella finanza e nel Terzo settore: come tiene insieme questi due mondi? «Li faccio dialogare, portando il cuore nelle imprese e la competenza organizzativa e finanziaria nel volontariato. Tutti abbiamo qualcosa da imparare dagli altri e qualcosa da dare».

OTB Foundation

OTB Foundation è la onlus del gruppo OTB, il polo di moda fondato da Renzo Rosso. È operativa dal 2008 con centinaia di progetti di sviluppo sociale nel mondo.

Ora ripartono i Brave Women Awards, iniziativa che mira a formare una nuova generazione di donne che guideranno le aziende e il Paese. La Fondazione mette in palio 55 borse di studio (per complessivi 550.000 euro) con cui saranno finanziati i costi del biennio magistrale del **Master of Scienze in Economia e Pubblica Amministrazione** per le studentesse che verranno selezionate presso queste 5 università: Università Luigi Bocconi di Milano Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

Le informazioni per partecipare alle selezioni, che si chiudono a gennaio 2024, si trovano ai link dei singoli atenei e sono i seguenti:

Università Bocconi di Milano, [link al bando](#)

OTB FOUNDATION è la onlus del gruppo OTB, il polo di moda fondato da Renzo Rosso. È operativa dal 2008 con centinaia di progetti di sviluppo sociale nel mondo.

Ora ripartono i BRAVE WOMEN AWARDS, iniziativa che mira a formare una nuova generazione di donne che guideranno le aziende e il Paese. La Fondazione mette in palio 55 borse di studio (per complessivi 550.000 euro) con cui saranno finanziati i costi del biennio magistrale del Master of Scienze in Economia e Pubblica Amministrazione per le studentesse che verranno selezionate presso queste 5 università: Università Luigi Bocconi di Milano Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

Le informazioni per partecipare alle selezioni si trovano ai link dei singoli atenei e sono i seguenti:

Università Bocconi di Milano, link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+n

Università Luiss Guido Carli di Roma Link al bando:

<https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-di-studio/futuri-studenti-lauree-magistrali>

Università degli Studi di Padova, link al bando:

<https://www.unipd.it/premi-studio-studenti>

Università Ca' Foscari Venezia, link al bando:

<https://www.unive.it/pag/8325/>

Università Alma Mater Bologna, link www.unibo.it

Riproduzione riservata

Commenti: 0

Ordina per



seguidi su

Avvenire.it



SEZIONI

Home > [Economia](#) > [Lavoro](#) Bes | Lavoro | Motori | Risparmio | Sviluppo felice | Terzo settore

Il progetto. Così si forma la classe dirigente femminile

Redazione Romana martedì 14 marzo 2023

[Ascolta](#)

La Fondazione [Otb](#) ha stanziato 550mila euro per 55 borse di studio destinate alle studentesse che verranno selezionate presso le cinque Università coinvolte



Borse di studio destinate alle donne - Fondazione [Otb](#)

COMMENTA E



CONDIVIDI

Dopo il successo dell'edizione 2022 di *Brave Women Awards* inaugurata lo scorso febbraio con l'**Università Bocconi di Milano**, **Otb Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre Università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono: **Università Luiss Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia**. Cinque Atenei che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori a oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo - dichiara **Arianna Alessi**, vicepresidente della Fondazione **Otb** -. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione». Secondo l'ultimo rapporto Istat sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'Istat riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati: dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque Università che hanno sposato questo progetto promosso da **Otb Foundation**, che da sempre sostiene progetti di occupabilità femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate

a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. **Con un investimento che raggiunge complessivi 550mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse Università.** Si tratta di master of Science in Economia e Pubblica amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di amministrazione alle posizioni di ceo.

Link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+navigazione/home/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/ag
<https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-distudio/futuri-studenti-lauree-magistrali>;
<https://www.unipd.it/premi-studio-studenti>;
<https://www.unive.it/pag/8325/>.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

COMMENTA E



CONDIVIDI



BORSE DI STUDIO

Otb Foundation per le manager del futuro

Oltre mezzo milione di euro per le giovani donne a sostegno dei loro studi universitari. Torna Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, quest'anno **OTB Foundation**, Fondazione di **Renzo Rosso**, amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per il 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.



Otb Foundation, progetto per le studentesse del Bo

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **Otb Foundation** (legata alla holding che controlla, tra l'altro, il marchio **Diesel**) amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre alla Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono l'Università Luiss Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova e Cà Foscari di Venezia. Si tratta di cinque università

che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine per sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare l'Italia e le sue aziende. «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico» dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **Otb**.

RIPRODUZIONE RISERVATA



Ca' Foscari e l'impegno per le donne dirigenti

UNIVERSITÀ

VENEZIA. C'è anche Ca' Foscari tra le cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine. **Otb Foundation** brave women awards, volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. **Otb (Only the brave) Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, e le università partecipanti selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e averne i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali.

«Ringrazio la Fondazione del Gruppo Otb per questa iniziativa cui abbiamo aderito con grande piacere - ha affermato la rettrice Tiziana Lippello - per sostenere le giovani donne nel proprio percorso professionale e contribuire a superare il divario di genere nel mondo del lavoro. Da anni, infatti, Ca' Foscari è impegnata in prima linea su questi temi, con iniziative di orientamento e sensibilizzazione e attraverso incentivi volti a promuovere la cultura delle pari opportunità e modelli sociali all'altezza delle sfide del presente. In quest'ottica, occasioni di formazione come questa rivestono un ruolo strategico». «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo» ha concluso Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



BORSE DI STUDIO

**Otb Foundation
per le manager
del futuro**

Oltre mezzo milione di euro per le giovani donne a sostegno dei loro studi universitari. Torna Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, quest'anno **OTB Foundation**, Fondazione di **Renzo Rosso**, amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per il 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.



BORSE DI STUDIO

**Otb Foundation
per le manager
del futuro**

Oltre mezzo milione di euro per le giovani donne a sostegno dei loro studi universitari. Torna Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, quest'anno **OTB Foundation**, Fondazione di **Renzo Rosso**, amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per il 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.



BORSE DI STUDIO

Otb Foundation per le manager del futuro

Oltre mezzo milione di euro per le giovani donne a sostegno dei loro studi universitari. Torna Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, quest'anno OTB Foundation, Fondazione di Renzo Rosso, amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per il 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.



L'INIZIATIVA Torna il "Brave Women Awards" per finanziare l'accesso a master post laurea

Da **Otb** le borse di studio alle "donne coraggiose" per vincere le disparità

Più di mezzo milione di euro: sono 55 assegni da diecimila euro
«Creiamo i presupposti per entrare in settori oggi quasi preclusi»

Giulia Armeni

giulia.armeni@ilgiornaledi

●● C'è una nuova classe dirigente e imprenditoriale che si prepara a guidare il Paese: quella femminile. Giovani donne che, di qui ai prossimi anni, andranno a ricoprire ruoli di primo piano nelle aziende, nelle società, nelle istituzioni italiane e internazionali. Un lento ma costante cambio di passo culturale a cui si sta arrivando - anche - grazie alla formazione universitaria specialistica. A sostenere il percorso di studio e di vita delle professioniste di domani c'è (per il secondo anno consecutivo) **Otb Foundation**, che torna con il suo bando per "donne coraggiose" e cioè quel "Brave Women Awards" nato per finanziare l'accesso a master post laurea. Un programma di borse di studio da 550 mila euro complessivi che, dopo il successo della prima edizio-

ne avviata con la Bocconi di Milano, per l'anno accademico 2023-2024 viene esteso ad altri quattro atenei italiani. A beneficiare del fondo in grado di erogare fino a 55 assegni a copertura dei costi d'istruzione per master biennali sono infatti, oltre a Bocconi, università Luiss Guido Carli di Roma, università Alma Mater di Bologna, università degli studi di Padova, e università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che, assieme a **Otb di Renzo Rosso** e Arianna Alessi, contribuiranno a dare vita a un progetto di empowerment a lungo termine volto a sostenere l'esperienza delle ragazze più meritevoli, che saranno selezionate per curriculum scolastico e in base ai requisiti economici. Più di mezzo milione di euro il fondo messo a disposizione, per 55 borse del valore indicativo di 10 mila euro ciascuna. Con questi assegni, la Fondazione si farà carico dei costi del biennio magistrale che compone il Master of science in Econo-

mia e Pubblica Amministrazione, in tutti e cinque gli atenei interessati. Corsi altamente specialistici, che consentiranno di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie per approdare nei cda, fino al vertice di Ceo. Nelle posizioni apicali infatti, la presenza femminile è ancora ridotta al lumicino, così come è profondo il divario di genere sul tasso di impiego. Quello femminile è al 55,7%, contro una media europea del 68,5%. A questo si aggiunge il dislivello salariale, con le donne che guadagnano fino al 77% in meno rispetto agli uomini. Dati, questi, che emergono dall'ultimo rapporto Istat relativi al 2021, gli stessi che evidenziano però come, in Italia, la quota di donne laureate superi quella dei maschi (23,1% contro 16,8%). È il segno tangibile che gli ostacoli, per le donne, aumentano man mano che si tenta di salire la piramide sociale e lavorativa, fino ad arrivare a sbattere contro il famoso sof-

fitto di cristallo. Una barriera invisibile che **OTB**, da anni, si impegna ad abbattere. «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo», dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **Otb**. Ma l'iniziativa punta anche a gettare un seme che faccia da esempio: «È importante ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa di studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi - sottolinea Alessi - così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione».

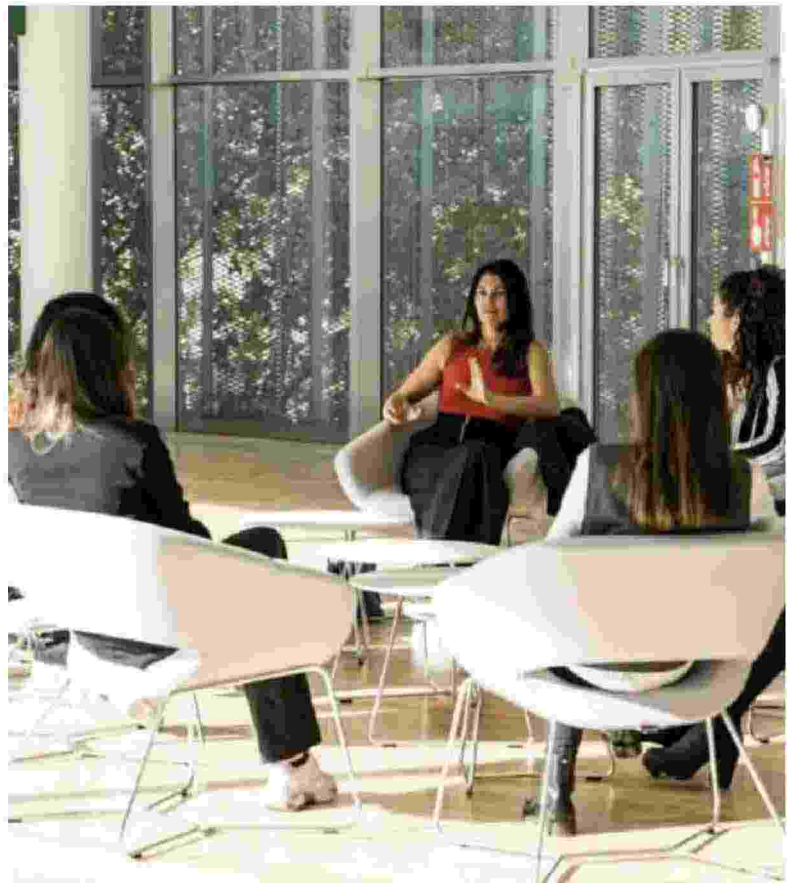
© RIPRODUZIONE RISERVATA

UNIVERSITÀ L'impegno dei rettori

«Cambiamento culturale il primo passo decisivo»

«L'università di Padova pone grande attenzione a tutte quelle iniziative in grado di combattere il gender gap e qualsiasi forma di segregazione orizzontale», sono le parole della rettrice Daniela Mapelli. Di qui la decisione di aderire al progetto di **Otb**: «Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso cambiamento culturale. Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a

corsi Stem, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32%». Un impegno condiviso dal rettore della Bocconi, Francesco Billari: «Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento, è un passo fondamentale». Anche l'università Luiss Guido Carli di Roma, ricorda il rettore Andrea Prencipe, «è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, facendo leva esclusivamente sulle loro capacità». Per la rettrice di Ca' Foscari Tiziana Lippiello, «le occasioni di formazione come quella sostenuta dalla Fondazione **OTB** rivestono un ruolo strategico nella promozione della cultura delle pari opportunità». **G.Ar.**



Le borse di studio **Otb** ha deciso di andare incontro alle donne con mezzo milione di euro.



The Platform

FASHION INDUSTRY INSIGHTS



Home / News / Arianna Alessi: “Spazio alle donne, così creiamo la classe dirigente del futuro”

L'iniziativa

Arianna Alessi: “Spazio alle donne, così creiamo la classe dirigente del futuro”

Otb Foundation allarga il progetto Brave Women Awards, borse di studio per ragazze che si impegnano in discipline economiche. Cinque le università coinvolte. Stanziati 550mila euro

 14 Marzo 2023  Sara Conte  **Formazione**



Otb Foundation allarga il progetto Brave Women Awards, borse di studio per ragazze che si impegnano in discipline economiche. Cinque le università coinvolte. Stanziati 550mila euro

Per visualizzare questo contenuto devi entrare con la tua username e password. Se non sei ancora abbonato clicca [qui](#) per iscriverti.

NOME UTENTE

PASSWORD



RICORDAMI

NORDEST

Lunedì 13 Marzo - agg. 16:32

VENEZIA-MESTRE TREVISO PADOVA BELLUNO ROVIGO VICENZA-BASSANO VERONA PORDENONE UDINE TRIESTE PRIMO PIANO

adv

Premio Brave Women, **Otb** stanziava 550mila euro per 55 borse di studio: «Vogliamo formare la classe dirigente femminile del futuro». **I cinque atenei coinvolti**

NORDEST > VICENZA-BASSANO

Lunedì 13 Marzo 2023 di Redazione Web



BREGANZE (Vicenza) - Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards** (inaugurata in febbraio con l'Università Bocconi di Milano) **Otb Foundation** di **Renzo Rosso** amplia il progetto tessendo una rete di collaborazioni con altri atenei italiani. Prosegue quindi il progetto nato per formare una **classe dirigente femminile del futuro** stanziando un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 verranno pubblicati nei siti delle singole università a partire da oggi.



adv



Unabomber, l'avvocato Paniz all'uscita dell'incidente probatorio: «Ben vengano tutti gli accertamenti possibili»

f t r

DALLA STESSA SEZIONE



Trissino. A 22 anni aveva un arsenale di armi in casa, compreso un cannone napoleonico



Premio Brave Women, **Otb stanziava 550mila euro per 55 borse di studio: «Vogliamo formare la classe dirigente femminile del futuro». **I cinque atenei coinvolti****
di Redazione Web



Calcio Padova, l'industriale Marino Molon (ex patron del Vicenza) possibile acquirente

I cinque atenei

Le strutture che hanno sposato il progetto sono: Università Alma Mater di Bologna, la Luiss di Roma, Università degli Studi di [Padova](#), [Ca' Foscari](#) di Venezia cui si aggiunge la Bocconi di Milano.

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi.

Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Ultimo aggiornamento: 16:32
© RIPRODUZIONE RISERVATA

di Pierpaolo Spettoli



Morto di meningite a 17 anni. Il The Team Riese scende in campo a Trieste e dedica la vittoria a Tommaso Fabris



Permesso premio al Killer di Iole Tassitani, appello a Nordio: «Valuterò la segnalazione»

di Mattia Zanardo

OROSCOPO DI LUCA



Il cielo oggi vi dice che...
Luca legge e racconta le parole delle stelle, segno per segno...

adv

adv

LE PIÙ LETTE



Cena dell'8 marzo al ristorante, fuggono senza pagare. Dieci donne si pentono e (dopo alcuni giorni) tornano a saldare il conto

di Michele Rubino



Lavoro rifiutato, mamma Daniela: «Non denigrate i ragazzi. Ai miei figli offrono tra i 400 e i 1000 euro per 10-11 ore al giorno»



Follia a Venezia, una ventina di persone e un rottweiler inseguono un ragazzo in campo Santa Margherita: «Ti uccido»

di Tomaso Borzomi

..MoltoFood



Premio Brave Women, Otb stanZIA 550mila euro per 55 borse di studio: «Vogliamo formare la classe dirigente femminile del futuro». I cinque atenei coinvolti



Le ragazze vincitrici della prima edizione

di Redazione Web

Lunedì 13 Marzo 2023, 16:22 - Ultimo agg. 16:32

2 Minuti di
Lettura

f BREGANZE (Vicenza) - Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards** (inaugurata in febbraio con l'Università Bocconi di Milano) OTB Foundation di **Renzo Rosso** amplia il progetto tessendo una rete di collaborazioni con altri atenei italiani. Prosegue quindi il progetto nato per formare una **classe dirigente femminile del futuro** stanziando un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 verranno pubblicati nei siti delle singole università a partire da oggi.

I cinque atenei

Le strutture che hanno sposato il progetto sono:

Università Alma Mater di Bologna, la Luiss di Roma,
Università degli Studi di Padova, Ca' Foscari di Venezia
cui si aggiunge la Bocconi di Milano.

adv

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi.

Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Main Partner

Partner



Home » Lifestyle » Brave Woman Awards: la classe dirigente femminile del futuro

Brave Woman Awards: la classe dirigente femminile del futuro

L'iniziativa della fondazione del gruppo OTB è stata estesa a 5 atenei italiani. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 si trovano nei siti delle singole università

Edoardo Martini — 18 Marzo 2023



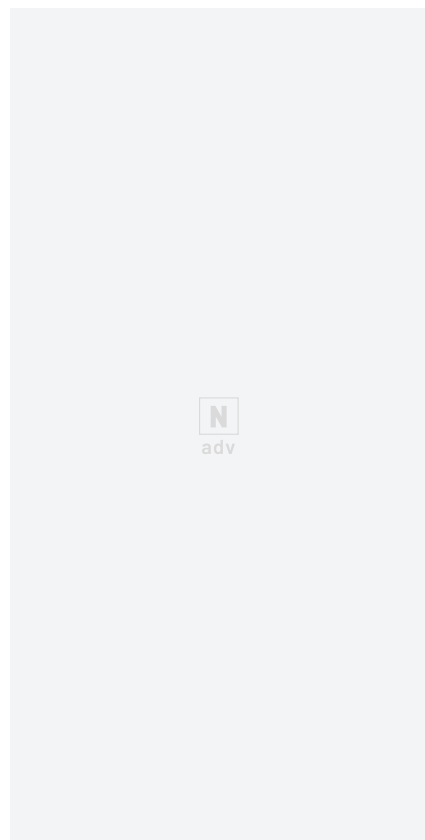
Il progetto di OTB Foundation 'Brave Women Awards' che prevede di formare la classe dirigente femminile del futuro



Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards**, inaugurata con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** non ha intenzione di fermarsi. La onlus ha infatti deciso di ampliare il progetto di **empowerment femminile**, tessendo una rete di collaborazioni con altre **cinque università** italiane, private e pubbliche.

“Valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico”

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato l'iniziativa “Otb Foundation Brave Women Awards” per l'anno accademico 2023-24 sono: la Luiss Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna, l'università degli Studi di



Potrebbe interessarti anche

Padova e la Ca' Foscari Venezia. Questi atenei contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di **studentesse meritevoli** e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

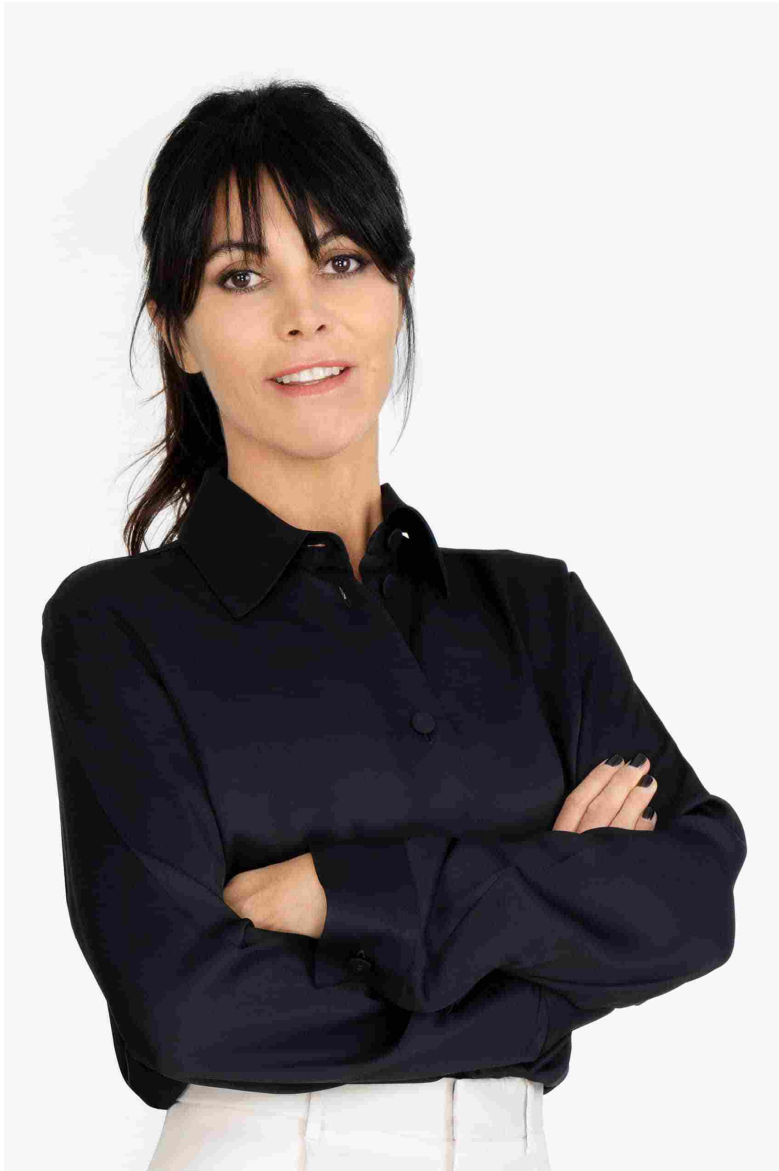
Non poteva quindi mancare il commento di **Arianna Alessi**, vicepresidente della Fondazione OTB, che ha voluto sottolineare l'importanza della presenza femminile nel mondo del lavoro: "Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la **diversità di genere** a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarietà portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la

**LIFESTYLE**

Comunicare la disabilità: il Premio "3 dicembre – Paolo Osiride Ferrero"

🕒 12 Marzo 2023

possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione”.

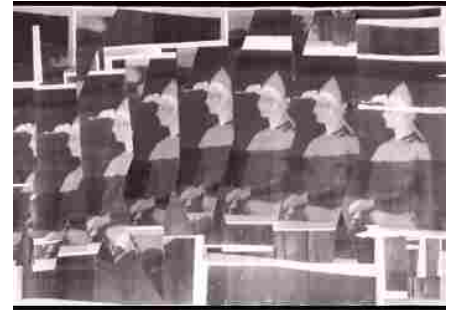


La vice presidente di OTB Foundation Arianna Alessi

Il rapporto Istat sul gender gap

Dall'ultimo **rapporto Istat** sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021 emerge che se in Italia la quota di donne laureate supera quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio non si traduce poi nella **conquista di posti di lavoro**. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo **stipendio**, l'Istat certifica che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si riscontrano quindi sia nel **ruolo** nel mondo del lavoro, sia negli stipendi. Ed è presente negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

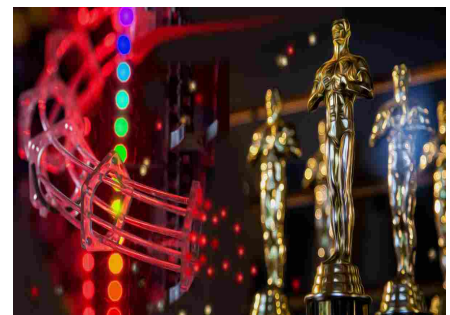
Brave Women Awards



LIFESTYLE

Le donne dell'arte filo rosso dell'integrazione tra culture

🕒 13 Marzo 2023

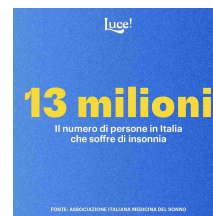


SPETTACOLO

Oscar 2023, l'inclusione sfila sul red carpet

🕒 12 Marzo 2023

Instagram



Per cambiare questa tendenza sono stati stanziati **550 mila euro** per le **55 borse di studio**. Fondazione OTB finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate nelle diverse università. Si tratta di Master of science in Economia e pubblica amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei **ruoli apicali**, dai Consigli di Amministrazione alle posizioni di Ceo. Sul progetto è intervenuto anche Francesco Billari, rettore dell'Università Bocconi, che ha messo in evidenza l'importanza della partnership tra OTB Foundation e il suo ateneo: "Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme alle istituzioni, alle aziende e alle università. La partnership con OTB Foundation è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile. Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. **Bocconi** lo fa investendo oltre **38milioni in borse di studio** e aiuti per i suoi studenti grazie alla vicinanza di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà generazionale."

N
advN
adv

SEZIONI CERCA

Otb Foundation di Renzo Rosso, oltre mezzo milione di euro per il talento al femminile

Il progetto della fondazione del gruppo OTB estende a 5 atenei italiani l'iniziativa nata per formare la classe dirigente femminile del futuro stanziando un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio

13 Marzo 2023 alle 16:12 2 minuti di lettura



Oltre mezzo milione di euro per le giovani donne a sostegno dei loro studi universitari. Torna Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, quest'anno **OTB Foundation**, Fondazione di Renzo Rosso, amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".



Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 - Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

I link ai bandi delle singole università: [Università Bocconi di Milano](#); [Università LUISS Guido Carli di Roma](#); [Università degli Studi di Padova](#); [Università Ca' Foscari Venezia](#)

COMMENTA CON I LETTORI

© Riproduzione riservata



HOME ECONOMIA ECONOMIA

Breganze. **Otb** stanziava 550mila euro per formare le manager del futuro

13/03/2023 Economia, Thiene e Dintorni



Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel

progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%),

l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile

(55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCES in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

I link ai bandi delle singole università: [Università Bocconi di Milano](#); [Università Luiss Guido Carli di Roma](#) [Università degli Studi di Padova](#) [Università Ca' Foscari Venezia](#)



Stampa questa notizia

Advertising

Home

14/03/2023

OTB Foundation: il Brave Women Awards si estende a 5 atenei italiani

L'iniziativa, nata per formare la classe dirigente femminile del futuro, stanziava un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio.

Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards** inaugurata lo scorso febbraio con l'**Università Bocconi di Milano**, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: **Università LUISS Guido Carli** di Roma, **Università Alma Mater di Bologna**, **Università degli Studi di Padova**, e **Università Ca' Foscari Venezia**. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un **progetto a lungo termine** volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una **nuova generazione di donne** che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**. *"È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".*

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la **quota di donne laureate** superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella **conquista di posti di lavoro**, anzi. Il tasso di **occupazione femminile** è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una **retribuzione inferiore** a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le **differenze di genere** si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno **studentesse fortemente motivate** a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi **550 mila euro per 55 borse di studio**, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di Master of Science in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

Economia

OTB Foundation Brave Women Awards

Redazione • 14 Marzo 2023 4 minuti di lettura



Prosegue il progetto della fondazione del gruppo OTB che estende a 5 atenei italiani l'iniziativa nata per formare la classe dirigente femminile del futuro stanziando un totale di 550 mila euro per 55 borse di studio – OTB Foundation Brave Women Awards

I bandi per l'anno accademico 2023/2024

verranno pubblicati nei siti delle singole università a partire da oggi 13 marzo 2023.

Dopo il successo dell'**edizione 2022** di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, OTB Foundation amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.

Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.



*Arianna Alessi_vice Presidente OTB
Foundation*

“Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile.

L’obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo”, dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB.

È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione”.

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT

sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 – Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

Università Bocconi di Milano Link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/altro+di+navigazione/home/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/agevolazioni/lauree+magistrali/2023+2024+esonero+parziale+60

“Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con

OTB Foundation è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile.

Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. Bocconi lo fa investendo oltre 38milioni in borse di studio e aiuti per i suoi studenti grazie alla vicinanza di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà generazionale", ha affermato Francesco Billari, rettore di Università Bocconi.

Università Luiss Guido Carli di Roma Link al bando:

<https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-di-studio/futuri-studenti-lauree-magistrali>

"La Luiss è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, facendo leva esclusivamente sulle loro capacità. Ed è per questo obiettivo che il nostro Ateneo dedica da anni una crescente attenzione al diritto allo studio con un programma di oltre 1.300 scholarship.

Siamo orgogliosi di poter rafforzare questo nostro impegno grazie al progetto di empowerment femminile di OTB Foundation che ha messo al centro della propria missione la crescita personale e professionale delle studentesse italiane", ha affermato il rettore della Luiss, Andrea Prencipe.

Università degli Studi di Padova Link al bando:

<https://www.unipd.it/premi-studio-studenti>

"L'Università di Padova pone grande attenzione a tutte quelle iniziative in grado di combattere il gender gap e qualsiasi forma di segregazione orizzontale" afferma Daniela Mapelli, rettrice dell'Università di Padova. "Per questo motivo abbiamo subito aderito al progetto di OTB Foundation, che ringrazio, insieme ad altri prestigiosi atenei italiani. Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso cambiamento culturale.

Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'Università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a corsi STEM, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32%.

Con costanza, azioni mirate e strategia, è proprio dal percorso universitario che gettiamo le basi per una parità di genere sempre migliore nel mondo del lavoro”.

Università Ca' Foscari Venezia Link al bando:

<https://www.unive.it/pag/8325/>

“Ringrazio la Fondazione del Gruppo OTB per questa iniziativa, cui abbiamo aderito con grande piacere, per sostenere le giovani donne nel proprio percorso professionale e contribuire a superare il divario di genere nel mondo del lavoro.

Da anni, infatti, Ca' Foscari è impegnata in prima linea su questi temi, con iniziative di orientamento e sensibilizzazione e attraverso incentivi volti a promuovere la cultura delle pari opportunità e modelli sociali all'altezza delle sfide del presente. In quest'ottica, occasioni di formazione come questa rivestono un ruolo strategico”, ha affermato Tiziana Lippiello, rettrice dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Breganze (VI), 13 marzo 2023.

Per ulteriori informazioni: OTB FOUNDATION:

www.otbfoundation.org

STUDIO NAZARI UFFICIO STAMPA OTB FOUNDATION:

www.studionazari.com

Lascia un commento

COMUNICARE IL SOCIALE
IL TERZO SETTORE FA NOTIZIA

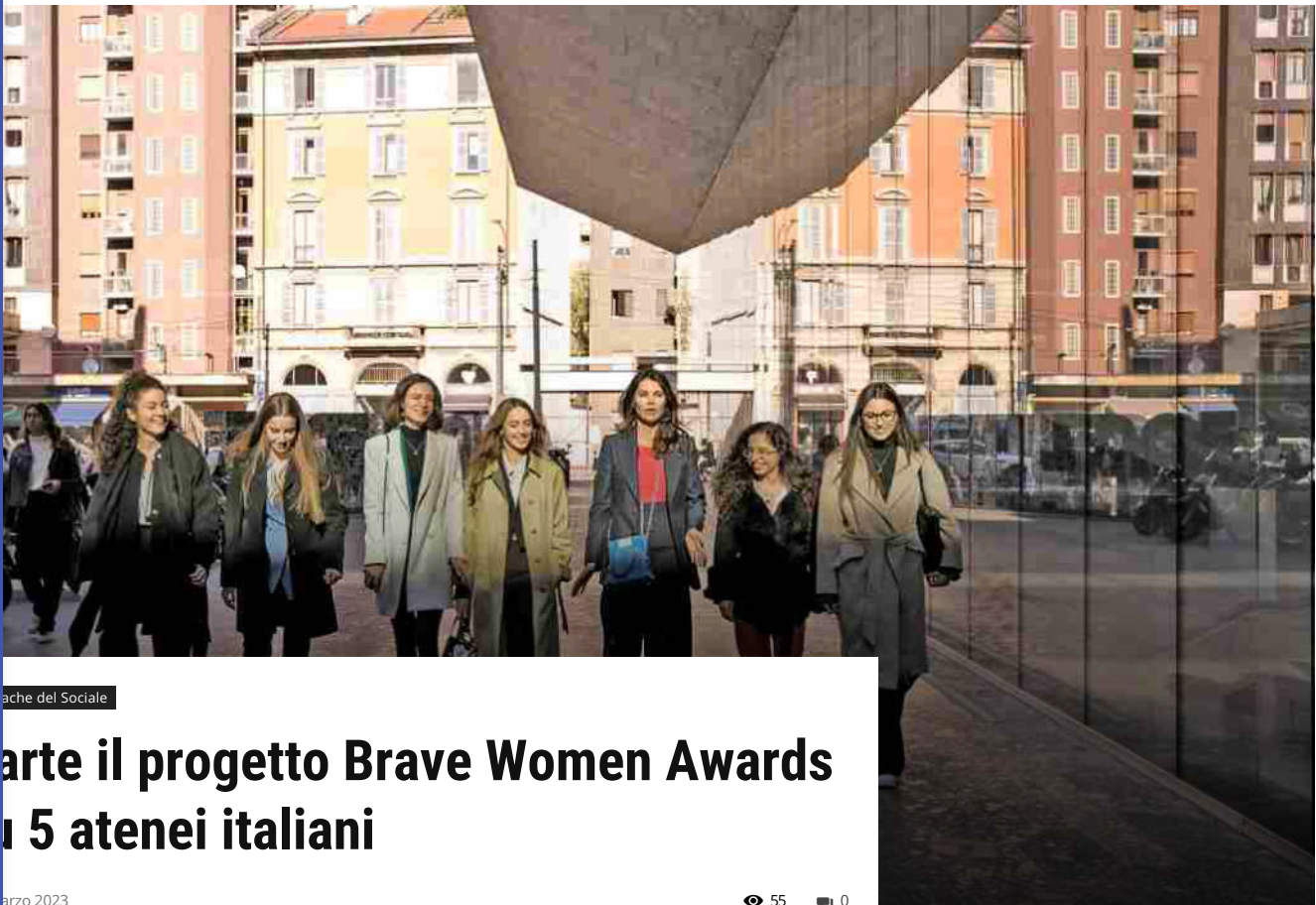


Scarica
il nuovo
numero

Download

HOME CHI SIAMO ▾ PRIMO PIANO ▾ AGENDA ▾ NEWS ▾ RESPONSABILITÀ SOCIALE ▾ MULTIMEDIA ▾ LA RIVISTA ▾

» Cronache del Sociale » Parte il progetto Brave Women Awards su 5 atenei italiani



Cronache del Sociale

Parte il progetto Brave Women Awards su 5 atenei italiani

13 marzo 2023

👁 55 🗨 0



segue il progetto della fondazione del gruppo **OTB** che estende a 5 atenei italiani una iniziativa nata per formare la classe dirigente femminile del futuro stanziando un budget complessivo di 550 mila euro per 55 borse di studio.

Per l'anno accademico 2023/2024 verranno pubblicati nei siti delle singole università a partire da oggi Breganze (VI), 13 marzo 2023. Dopo il successo della prima edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con la Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

e a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB
FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS per l'anno accademico 2023-24 sono:
Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università
di Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che
contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso
universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova
generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i
supposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo
non è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico.
Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore
"quanto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione
OTB. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel
progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio
per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo
virtuoso di continua emancipazione".

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021,
ostante in Italia la quota di donne laureate supera quella maschile (23,1% contro il
18,3%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella
acquisto di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a
quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda
lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione
inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le
differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro,
che nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e
secondo il 1 Report Istat 25 ottobre 2022 – Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021
i dati più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività
economiche. Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da
OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia
e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del
futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di
un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro
e 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le
studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di
corsi MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che
aiuteranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a
far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione
alle posizioni di CEO.

Università Bocconi di Milano Link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+navi+on+ome/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/agevolazioni/lauree+magistrali/2023+24+esonero+parziale+60

«Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva, riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con **OTB Foundation** è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile. Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. Bocconi sta investendo oltre 38 milioni in borse di studio e aiuti per i suoi studenti grazie alla generosità di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà intergenerazionale», ha affermato Francesco Billari, rettore di Università Bocconi.

Università Luiss Guido Carli di Roma Link al bando:

<https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-studio/futuri-studenti-lauree-magistrali>

«Luiss è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, dando leva esclusivamente sulle loro capacità. Ed è per questo obiettivo che il nostro Ateneo dedica da anni una crescente attenzione al diritto allo studio con un programma di oltre 1.300 scholarship. Siamo orgogliosi di poter rafforzare questo nostro impegno grazie al progetto di empowerment femminile di **OTB Foundation** che ha messo al centro della propria missione la crescita personale e professionale delle donne e delle ragazze italiane», ha affermato il rettore della Luiss, Andrea Prencipe.



Articolo precedente

«E SOTTILI». Uno sguardo sul fenomeno dei disturbi alimentari

Articolo successivo

Ercolano pronta per la marcia anticamorra: «Percorriamo tutti insieme il Miglio della Legalità»



Gravetti

<https://www.comunicareilsociale.com>

Ho un'età che mi ha consentito di vedere due cose fondamentali: 1. Maradona allo stadio 2. il mio lavoro pagato in lire. Ho cominciato a scrivere articoli col Roma, poi ho fatto il copywriter e infine sono tornato al giornalismo collaborando prima con Repubblica e, dal 2006, con Il Mattino. Curo gli uffici stampa, vado pazzo per il CSV Napoli (dove lavoro e sono felice), coltivo l'ironia ma non inaffio le piante.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Home > Formazione

Abre oadai il nuovo bando Brave Women Awards. estende a 5 atenei italiani l'iniziativa per formare la classe dirigente femminile del futuro

I bandi per l'anno accademico 2023/2024 verranno pubblicati nei siti delle singole università

by [desk11](#) — 13 Marzo 2023 in [Formazione](#) Tempo di lettura: 2 min lettura

AA 0



Condividi su Face



Condividi su Twi



inviato



inviato



Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, [OTB Foundation](#) amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto [OTB FOUNDATION](#)

BRAVE WOMEN AWARDS per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e

Università

Ca' Foscari Venezia. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che

verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

Tags: atenei italiani bando Brave Women Awards classe dirigente femminile

13 MARZO 2023

SHOP | ACCEDI



lombardiapost

Raccontiamo il futuro della Lombardia

- HOME
- CULT
- MONITOR
- ITALYPOST
- EMILIAPOST
- VENEZIEPOST
- GUIDE ENOGASTRONOMICHE
- FESTIVAL
- SHOP
- Q
- ATTUALITÀ
- POLITICA
- ECONOMIA
- FINANZA
- CULTURA
- ANALISI & COMMENTI
- I CHAMPION

Home > LombardiaPost > Bando [Otb Foundation](#) Stanziati 550 mila per le studentesse di cinque atenei italiani

ATTUALITÀ

Bando [Otb Foundation](#): Stanziati 550 mila per le studentesse di cinque atenei italiani

Redazione



Lunedì 13 Marzo 2023 16:40

UNIVERSITÀ



I CONTENUTI DI VENEZIEPOST SONO A PAGAMENTO. PER VISUALIZZARE QUESTO ARTICOLO E TUTTI I NOSTRI CONTENUTI SCEGLI TRA QUESTE OPZIONI

€ 0,54 al giorno 1 anno

€ 1 al giorno 1 mese

€ 2,50 24 ore

Sei già iscritto a VeneziaPost? Clicca qui sotto e inserisci le tue

emiliapost



Raccontiamo il futuro dell'Emilia

Publicato: 13 Marzo 2023 17:24

Ultimo Aggiornamento: 13 Marzo 2023 18:24

ATTUALITÀ

Università, apre oggi il nuovo bando Otb Foundation rivolto alle studentesse

OTB FOUNDATION

I CONTENUTI DI VENEZIEPOST SONO A PAGAMENTO.
PER VISUALIZZARE QUESTO ARTICOLO E TUTTI I NOSTRI CONTENUTI
SCEGLI TRA QUESTE OPZIONI

€ 0,54
al giorno
1 anno

Questo sito utilizza cookie per migliorare la tua esperienza e i nostri servizi. Continuando a navigare acconsenti al loro utilizzo. Ok [Maggiori informazioni](#)

Publicato: 13 Marzo 2023 17:27

Ultimo Aggiornamento: 13 Marzo 2023 18:27

ATTUALITÀ

Università, apre oggi il nuovo bando Otb Foundation rivolto alle studentesse

OTB FOUNDATION

I CONTENUTI DI VENEZIEPOST SONO A PAGAMENTO.
PER VISUALIZZARE QUESTO ARTICOLO E TUTTI I NOSTRI CONTENUTI
SCEGLI TRA QUESTE OPZIONI



Questo sito utilizza cookie per migliorare la tua esperienza e i nostri servizi. Continuando a navigare acconsenti al loro utilizzo. Ok [Maggiori informazioni](#)



AngeliPress

Il portale della cultura sociale

HOME AGENZIA BLOG ARTICOLI ARCHIVIO LINK CONTATTI



breaking news >>

lernazio...

Si avvicina la Giornata Mondiale della Sind...

Sabato 18 marzo terza giornata r



Sat Mar 2023 - 09 05

Partito il progetto Brave Women Award. Stanziati 550K su 5 atenei italiani

Written by [AngeliPress](#)



Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards** inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

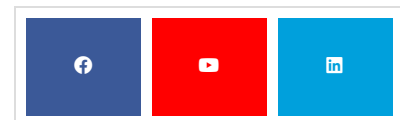
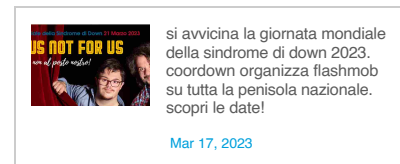
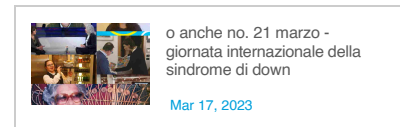
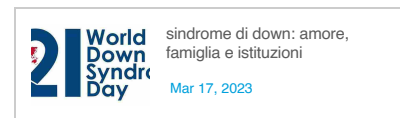
Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: **Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia**. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova **generazione di donne** che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

"Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo", dichiara **Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione".

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a



diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi **550 mila euro per 55 borse di studio**, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di **MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione**, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

Università Bocconi di Milano

Link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+navigazione/home/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/agevolazioni/lauree+magistrali/2023+2024+esonero+parzi

"Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con **OTB Foundation** è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile. Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. Bocconi lo fa investendo oltre 38milioni in borse di studio e aiuti per i suoi studenti grazie alla vicinanza di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà generazionale", ha affermato **Francesco Billari, rettore di Università Bocconi**.

Università Luiss Guido Carli di Roma

Link al bando: <https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-di-studio/futuri-studenti-lauree-magistrali>

"La Luiss è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, facendo leva esclusivamente sulle loro capacità. Ed è per questo obiettivo che il nostro Ateneo dedica da anni una crescente attenzione al diritto allo studio con un programma di oltre 1.300 scholarship. Siamo orgogliosi di poter rafforzare questo nostro impegno grazie al progetto di empowerment femminile di **OTB Foundation** che ha messo al centro della propria missione la crescita personale e professionale delle studentesse italiane", ha affermato il **rettore della Luiss, Andrea Prencipe**.

Università degli Studi di Padova

Link al bando: <https://www.unipd.it/premi-studio-studenti>

"L'Università di Padova pone grande attenzione a tutte quelle iniziative in grado di combattere il gender gap e qualsiasi forma di segregazione orizzontale" afferma **Daniela Mapelli, rettrice dell'Università di Padova**. "Per questo motivo abbiamo subito aderito al progetto di **OTB Foundation**, che ringrazio, insieme ad altri prestigiosi atenei italiani. Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso cambiamento culturale. Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'Università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a corsi STEM, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32%. Con costanza, azioni mirate e strategia, è proprio dal percorso universitario che gettiamo le basi per una parità di genere sempre migliore nel mondo del lavoro".

Università Ca' Foscari Venezia

Link al bando: <https://www.unive.it/pag/8325/>

"Ringrazio la Fondazione del Gruppo **OTB** per questa iniziativa, cui abbiamo aderito con grande piacere, per sostenere le giovani donne nel proprio percorso professionale e contribuire a superare il divario di genere nel mondo del lavoro. Da anni, infatti, Ca' Foscari è impegnata in prima linea su questi temi, con iniziative di orientamento e sensibilizzazione e attraverso incentivi volti a promuovere la cultura delle pari opportunità e modelli sociali all'altezza delle sfide del presente. In quest'ottica, occasioni di formazione come questa rivestono un ruolo strategico", ha affermato **Tiziana Lippiello, rettrice dell'Università Ca' Foscari Venezia**.

pubblicato in [Donne](#)

Latest from AngeliPress

[Sabato 18 marzo terza giornata nazionale in memoria delle vittime del Covid](#)

['Onesti nello sport', torna il concorso a favore della legalità](#)

[Sindrome di Down: amore, famiglia e istituzioni](#)

[O Anche No. 21 marzo - Giornata Internazionale della Sindrome di Down](#)

[Si avvicina la Giornata Mondiale della Sindrome di Down 2023. Coordown organizza Flashmob su tutta la penisola nazionale. Scopri le date!](#)

Brave women awards, 550 mila euro per 55 borse di studio per le ragazze

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. 550 mila euro per 55 borse di studio, per Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 sono stati pubblicati nei siti delle università coinvolte a partire dallo scorso 13 marzo. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo, dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione. Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università.

Contenuto sponsorizzato



Chando Erik Luna ribadisce: Mi piacciono sia gli uomini che le donne



Brave Woman Awards | la classe dirigente femminile del futuro

Autore: **luce.lanazione**

[Commenta](#)

Brave Woman Awards: la classe dirigente femminile del futuro (Di sabato 18 marzo 2023)

Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards**, inaugurata con l'Universita Bocconi di Milano, **OTB Foundation** non ha intenzione ...

Seguici in Rete

- Facebook
- Tik Tok
- Instagram
- Tech and Games
- Twitter
- You Tube

Zazoom Social News
19.839 follower

[Segui la Pagina](#)

Leggi su luce.lanazione



occhiali24.it

OCCHIALI24

**Occhiali progressivi a soli 59€!
 Approfitta dell'offerta!**

PROGRESSIVI COMPLETI A 59€! →

Brave Woman Awards: la classe dirigente femminile del futuro

Dopo il successo dell'edizione 2022 di **Brave Women Awards**, inaugurata con l'Universita Bocconi di Milano, **OTB Foundation** non ha intenzione ...

Wonder Woman, stasera su Italia 1 il film con Gal Gadot: trama e cast

La nostra recensione di **Wonder Woman Cast** di **Wonder Woman Gal Gadot** : Diana Prince / **Wonder Woman** ... Etta Candy Saïd Taghmaoui : Sameer Ewen Bremner : Charlie Steffan Rhodri : Darnell Eugene Brave ...

James Gunn: DC esplorerà di più Wonder Woman con prodotti animati

Alcuni dei progetti annunciati includono un film incentrato su Batman e Robin chiamato **The Brave and the Bold** , un film di Supergirl intitolato **Supergirl: Woman of Tomorrow** , un film di Swamp ...

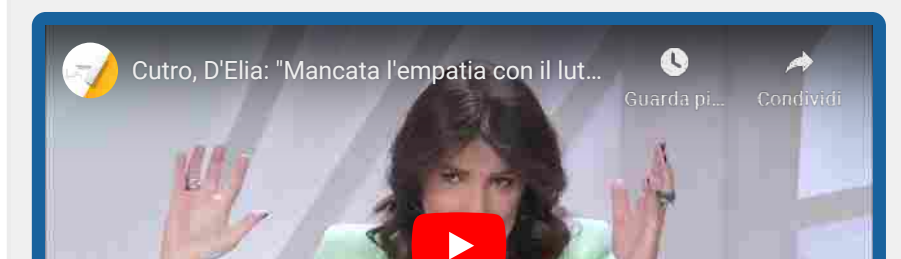
Brave Woman Awards: la classe dirigente femminile del futuro - Luce Luce

Detective hails 'brave' Basildon woman who was raped in her sleep by 'liar'

He came to the attention of Essex Police after a woman bravely disclosed she had been raped in Basildon. It followed Tapfumaneyi being charged and released on court bail after he was alleged to have ...

Celebrities Who Freely Admit To Being Bravo Super Fans

Star of **Pretty Woman**. Erin Brockovich won her the Oscar ... Completely outside the realm of **Real Housewives** or any program featured on **Bravo**. That said, Michelle Obama is a fan. Last year **The Jasmine** ...





- HOME
- ATTUALITÀ
- POLITICA
- INCHIESTA
- CULTURE
- L'INTERVISTA
- L'EROE
- SPORT
- GALLERY

- CAFFETTERIA
- QUESTA È LA STAMPA
- TECNOLOGIA
- STRACULT
- LIBRI
- PERSONAGGIO DEL GIORNO

ULTIMA NOTIZIA >

[Marzo 13, 2023] Parte il progetto Brave Women Award: stanziati 550K su 5

CERCA ...

HOME > STRACULT > Parte il progetto Brave Women Award: stanziati 550K su 5 atenei italiani

CERCA ...

Parte il progetto Brave Women Award: stanziati 550K su 5 atenei italiani

Marzo 13, 2023 Stracult



Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, OTB Foundation amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane.

Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia.



Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende.

“Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori a oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo”, dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione OTB. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione”.

Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini).

Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli

1 Report Istat 25 ottobre 2022 – Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche.

Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da OTB Foundation, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico.

Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro

con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO.

Università Bocconi di Milano Link al bando:

https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+navigazione/home/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/agevolazioni/lauree+magistrali/2023+2024+esonero+parziale+60

“Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con [OTB Foundation](#) è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile. Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. Bocconi lo fa investendo oltre 38milioni in borse di studio e aiuti per i suoi studenti grazie alla vicinanza di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà generazionale”, ha affermato

Francesco Billari, rettore di Università Bocconi.

Università Luiss Guido Carli di Roma Link al bando:

<https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-di-studio/futuri-studenti-lauree-magistrali>

“La Luiss è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, facendo leva esclusivamente sulle loro capacità. Ed è per questo obiettivo che il nostro Ateneo dedica da anni una crescente attenzione al diritto allo studio con un programma di oltre 1.300 scholarship. Siamo orgogliosi di poter rafforzare questo nostro impegno grazie al progetto di empowerment femminile di [OTB Foundation](#) che ha messo al centro della propria missione la crescita personale e professionale delle studentesse italiane”, ha affermato il rettore della Luiss, Andrea Prencipe.

Università degli Studi di Padova Link al bando: <https://www.unipd.it/premi-studio-studenti>

“L'Università di Padova pone grande attenzione a tutte quelle iniziative in grado di combattere il gender gap e qualsiasi forma di segregazione orizzontale” afferma Daniela Mapelli, rettrice dell'Università di Padova. “Per questo motivo abbiamo subito aderito al progetto di [OTB Foundation](#), che ringrazio, insieme ad altri prestigiosi atenei italiani. Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso cambiamento culturale. Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'Università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a corsi STEM, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32%. Con costanza, azioni mirate e strategia, è proprio dal percorso universitario che gettiamo le basi per una parità di genere sempre migliore nel mondo del lavoro”.

Università Ca' Foscari Venezia Link al bando: <https://www.unive.it/pag/8325/>

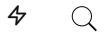
“Ringrazio la Fondazione del Gruppo [OTB](#) per questa iniziativa, cui abbiamo aderito con grande piacere, per sostenere le giovani donne nel proprio percorso professionale e contribuire a superare il divario di genere nel mondo del lavoro. Da anni, infatti, Ca' Foscari è impegnata in prima linea su questi temi, con iniziative di orientamento e sensibilizzazione e attraverso incentivi volti a promuovere la cultura delle pari opportunità e modelli sociali all'altezza delle sfide del presente. In quest'ottica, occasioni di formazione come questa rivestono un ruolo strategico”, ha affermato Tiziana Lippiello, rettrice dell'Università Ca' Foscari Venezia.



Get Our
Newsletter
SUBSCRIBE



HOME FASHION CELEBRITY BEAUTY WELLNESS VIDEOS



SHOP

C. Alana > Fashion > OTB Foundation Scales Up Brave Women Awards I...

FASHION

OTB Foundation Scales Up Brave Women Awards Initiative



Staff | March 13, 2023



O

SHARES

f

t

p

m

Read Next



**Scotch & Soda
Ushers in New
Year With Looney
Tunes Capsule
Collection**

FEMALE LEADERS:

OTB Foundation's ongoing commitment to support young entrepreneurial women and combat the C-suite gender gap is broadening.

The not-for-profit organization established by OTB founder Renzo Rosso in 2008 is earmarking its second investment, 550,00 euros, for its Brave Women Awards project, which covers the tuition fees for young female students capping off their academic education with two-year courses.

The investment follows the first made in 2022 of 280,000 euros for the original edition of the initiative in partnership with Milan-based Bocconi University.

The second iteration aimed at the 2023-2024 academic year involves other universities, including Rome's LUISS Guido Carli University; the Alma Mater University in Bologna, referred to as the world's oldest academic institution; the University of Padua, and Venice's Ca' Foscari University.

Through the donation, the OTB Foundation will offer 55 scholarships for female students to attend the final

two-year courses for master's degrees in economic and public administration science.

“Allowing more girls to access a higher degree of education, we are building the foundations for them to enter sectors and industries where female representation is currently low. The ultimate goal is to value gender diversity and [obtain] equal payment,” said Arianna Alessi, vice president of OTB Foundation.

“We also encourage all female students taking part in the project to spearhead similar initiatives whenever they will have the power to do so, thus building a virtuous cycle geared at female emancipation,” she added.

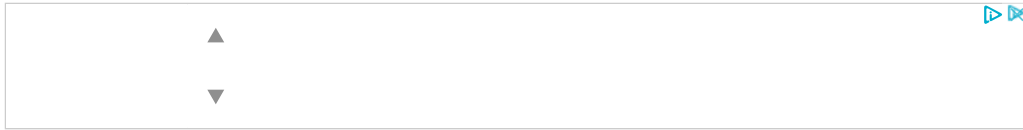
According to the foundation, the program's goal is to contribute to solving the lack of female representation in C-suite roles across industries and institutions by helping to shape the next generation of female leaders.

Data provided by Italy's National Institute for Statistics ISTAT related to 2021 shows that employment rates among women stands at 55.7 percent, below their male counterparts and

below the European average of 68.5 percent, though more women than men have degrees.

Since its establishment in 2008, the charitable arm of the OTB Group, the parent company of brands including Diesel, Maison Margiela, Marni, Jil Sander and Viktor & Rolf, has supported about 300 international projects focused on social development with an impact on the lives of 300,000 people.

Source: WWD



OTB Invests in Women; Macy's Partners With Dior Beauty for Flower Show



Martino Carrera, Kathryn Hopkins, Lily Templeton, Deborah Belgum and Jean E. Palmieri

Tue, March 14, 2023 at 5:01 AM GMT+1 · 9 min read

In this article:



David Bowie
English singer-songwriter



WOMEN LEADERS: OTB Foundation's ongoing commitment to support young entrepreneurial women and combat the C-suite gender gap is broadening.

The not-for-profit organization established by OTB founder [Renzo Rosso](#) in 2008 is earmarking its second investment, 550,00 euros, for its [Brave Women Awards project](#), which covers the tuition fees for young female students capping off their academic education with two-year courses.

More from WWD

- [Avellano RTW Fall 2023](#)
- [Kaushik Valendra RTW Fall 2023](#)

initiative in partnership with Milan-based Bocconi University.



The second iteration aimed at the 2023-2024 academic year involves other universities, including Rome's LUISS Guido Carli University; the Alma Mater University in Bologna, referred to as the world's oldest academic institution; the University of Padua, and Venice's Ca' Foscari University.

Through the donation, the OTB Foundation will offer 55 scholarships for female students to attend the final two-year courses for master's degrees in economic and public administration science.

"Allowing more girls to access a higher degree of education, we are building the foundations for them to enter sectors and industries where female representation is currently low. The ultimate goal is to value gender diversity and [obtain] equal payment," said Arianna Alessi, vice president of OTB Foundation.

"We also encourage all female students taking part in the project to spearhead similar initiatives whenever they will have the power to do so, thus building a virtuous cycle geared at female emancipation," she added.

According to the foundation, the program's goal is to contribute to solving the lack of female representation in C-suite roles across industries and institutions by helping to shape the next generation of female leaders.

Data provided by Italy's National Institute for Statistics ISTAT related to 2021 shows that employment rates among women stands at 55.7 percent, below their male counterparts and below

FASHION

OTB Foundation Scales Up Brave Women Awards Initiative



Published 18 hours ago on March 13, 2023
By ironity



FEMALE LEADERS: [OTB](#) Foundation's ongoing commitment to support young entrepreneurial women and combat the C-suite gender gap is broadening.

The not-for-profit organization established by [OTB](#) founder [Renzo Rosso](#) in 2008 is earmarking its second investment, 550,00 euros, for its [Brave Women Awards project](#), which covers the tuition fees for young female students capping off their academic education with two-year courses.

The investment follows the first made in 2022 of 280,000 euros for the original edition of the initiative in partnership with Milan-based Bocconi University.

ADVERTISEMENT



to as the world's oldest academic institution; the University of Padua, and Venice's Ca' Foscari University.

Through the donation, the [OTB](#) Foundation will offer 55 scholarships for female students to attend the final two-year courses for master's degrees in economic and public administration science.

"Allowing more girls to access a higher degree of education, we are building the foundations for them to enter sectors and industries where female representation is currently low. The ultimate goal is to value gender diversity and [obtain] equal payment," said Arianna Alessi, vice president of OTB Foundation.

"We also encourage all female students taking part in the project to spearhead similar initiatives whenever they will have the power to do so, thus building a virtuous cycle geared at female emancipation," she added.

According to the foundation, the program's goal is to contribute to solving the lack of female representation in C-suite roles across industries and institutions by helping to shape the next generation of female leaders.

Data provided by Italy's National Institute for Statistics ISTAT related to 2021 shows that employment rates among women stands at 55.7 percent, below their male counterparts and below the European average of 68.5 percent, though more women than men have degrees.

Since its establishment in 2008, the charitable arm of the OTB Group, the parent company of brands including Diesel, Maison Margiela, Marni, Jil Sander and Viktor & Rolf, has supported about 300 international projects focused on social development with an impact on the lives of 300,000 people.

Brave Women Awards: 5 universita' italiane aprono il bando per 55 borse di studio per studentesse

ROMA\ aise\ - Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB Foundation** Brave Women Awards per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo ha detto Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB** -. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione. Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation** selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Si tratta di MASTER OF SCIENCE in Economia e Pubblica Amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di Amministrazione alle posizioni di CEO. Dobbiamo impegnarci tutti per rendere la nostra società realmente aperta e inclusiva e riattivare così la mobilità sociale. Dobbiamo farlo lavorando insieme istituzioni, aziende e università. La partnership con **OTB Foundation** è un esempio virtuoso di quello che si può fare a favore dell'empowerment femminile. Sostenere le ragazze e i ragazzi negli studi universitari che li porteranno ad avere impatto nel mondo del lavoro per contribuire a loro volta al cambiamento è un passo fondamentale. Bocconi lo fa investendo oltre 38 milioni in borse di studio e aiuti per i suoi studenti grazie alla vicinanza di individui, fondazioni e aziende che credono nella solidarietà generazionale, ha affermato Francesco Billari, rettore di Università Bocconi. La Luiss è fortemente impegnata nella riattivazione dell'ascensore sociale del Paese e nel sostegno a giovani di talento nell'intraprendere percorsi di laurea di eccellenza, facendo leva esclusivamente sulle loro capacità. Ed è per questo obiettivo che il nostro Ateneo dedica da anni una crescente attenzione al diritto allo studio con un programma di oltre 1.300 scholarship. Siamo orgogliosi di poter rafforzare questo nostro impegno grazie al progetto di empowerment femminile di **OTB Foundation** che ha messo al centro della propria missione la crescita personale e professionale delle studentesse italiane, ha affermato il rettore della Luiss, Andrea Prencipe. L'Università di Padova pone grande attenzione a tutte quelle iniziative in grado di combattere il gender gap e qualsiasi forma di segregazione orizzontale ha spiegato Daniela Mapelli, rettrice dell'Università di Padova. Per questo motivo abbiamo subito aderito al progetto di **OTB Foundation**, che ringrazio, insieme ad altri prestigiosi atenei italiani. Sappiamo quanto eradicare le disuguaglianze di genere in ambito lavorativo, sia a livello di retribuzione che di occupazione di posti apicali, sia un processo lungo, che prevede prima di tutto un deciso



cambiamento culturale. Ma, e lo posso testimoniare anche con la mia elezione a rettrice, prima donna in ottocento anni di storia dell'Università di Padova, stiamo cominciando a scalfire quel tetto di cristallo che puntiamo a sgretolare sempre più. Una strada che stiamo e continueremo a percorrere, come dimostra, ad esempio, il dato sempre in crescita di donne iscritte a corsi STEM, che nel nostro ateneo arriva oggi a quota 32%. Con costanza, azioni mirate e strategia, è proprio dal percorso universitario che gettiamo le basi per una parità di genere sempre migliore nel mondo del lavoro. Ringrazio la Fondazione del Gruppo **OTB** per questa iniziativa, cui abbiamo aderito con grande piacere, per sostenere le giovani donne nel proprio percorso professionale e contribuire a superare il divario di genere nel mondo del lavoro. Da anni, infatti, Ca' Foscari è impegnata in prima linea su questi temi, con iniziative di orientamento e sensibilizzazione e attraverso incentivi volti a promuovere la cultura delle pari opportunità e modelli sociali all'altezza delle sfide del presente. In quest'ottica, occasioni di formazione come questa rivestono un ruolo strategico, ha concluso Tiziana Lippiello, rettrice dell'Università Ca' Foscari Venezia. (aise)

Brave women awards, 550 mila euro per 55 borse di studio per le ragazze

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, **OTB Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto **OTB FOUNDATION BRAVE WOMEN AWARDS** per l'anno accademico 2023-24 sono: Università LUISS Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. 550 mila euro per 55 borse di studio, per Master of science in Economia e Pubblica Amministrazione. I bandi per l'anno accademico 2023/2024 sono stati pubblicati nei siti delle università coinvolte a partire dallo scorso 13 marzo. Cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo, dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **OTB**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione. Secondo l'ultimo rapporto ISTAT sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea¹). Per quanto riguarda lo stipendio, l'ISTAT riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli 1 Report Istat 25 ottobre 2022 Livelli di istruzione e Ritorni occupazionali 2021 ambiti più disparati, dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque università che hanno sposato questo progetto promosso da **OTB Foundation**, che da sempre sostiene progetti di empowerment femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università.

Contenuto sponsorizzato





CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

Prima pagina Lombardia Lazio Campania Emilia Romagna Veneto Piemonte Puglia Sicilia Toscana Liguria Altre regioni

Cronaca Economia Mondo Politica Spettacoli e Cultura Sport Scienza e Tecnologia

Arianna Alessi con OTB Foundation promuove il talento femminile

Donnamoderna.com 16057 30 minuti fa

Cronaca - Arianna Alessi promuove il talento femminile e sostiene un progetto per ragazze per formare una nuova generazione con Università Lei è infatti vicepresidente di OTB Foundation, la non profit del gruppo OTB di Renzo Rosso (fondatore ...

[Leggi la notizia](#)

Persone: [arianna alessi](#) [renzo rosso](#)

Organizzazioni: [otb foundation](#) università degli studi di padova

Prodotti: [connect moda](#)

Luoghi: [milano roma](#)

Tags: [bando università](#)



Gli articoli sono stati selezionati e posizionati in questa pagina in modo automatico. L'ora o la data visualizzate si riferiscono al momento in cui l'articolo è stato aggiunto o aggiornato in Libero 24x7



LIBERO PAGINE BIANCHE PAGINE GIALLE SUPEREVA TUTTOCITTÀ VIRGILIO

Italiaonline.it Fusione Note legali Privacy Cookie Policy Aiuto Segnala Abuso

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Renzo Rosso, la fondazione finanzia 55 borse di studio per formare le manager di domani

MILANO - La fondazione di **Renzo Rosso** dedicata all'empowerment femminile finanzia 55 borse di studio dislocate su 5 università tricolori per favorire l'accesso delle donne alle posizioni apicali della società. Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards, inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano, la **Otb Foundation** (acronimo di **Only the brave**, solo i coraggiosi) amplia il progetto su una rete di collaborazioni con altre università private e pubbliche italiane. Oltre alla Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono l'Università Luiss Guido Carli di Roma, l'Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova e Cà Foscari di Venezia. Con un investimento che raggiunge complessivi 550 mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse università. Il 55 è un numero fortunato per Rosso e la sua **Diesel**, "vivi almeno 55 secondi al giorno" è stato uno dei claim fortunati del gruppo dei jeans veneto, che ha costruito attorno a sé un polo di marchi del lusso come **Marni** e **Jil Sander**, e che ora finanzia i corsi che consentiranno a queste ragazze di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, favorendo il loro ingresso anche nei cda. Si tratta di cinque università che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine per sostenere le studentesse meritevoli, contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare l'Italia e le sue aziende. "Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori ad oggi a limitata presenza femminile - spiega Arianna Alessi, vicepresidente della fondazione e moglie dell'imprenditore veneto - L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo". Contenuto sponsorizzato



Così si forma la classe dirigente femminile

Dopo il successo dell'edizione 2022 di Brave Women Awards inaugurata lo scorso febbraio con l'Università Bocconi di Milano **Otb Foundation** amplia il progetto di empowerment femminile tessendo una rete di collaborazioni con altre Università private e pubbliche italiane. Oltre a Università Bocconi, le strutture che hanno sposato il progetto per l'anno accademico 2023-24 sono: Università Luiss Guido Carli di Roma, Università Alma Mater di Bologna, Università degli Studi di Padova, e Università Ca' Foscari Venezia. Cinque Atenei che contribuiranno a dare vita a un progetto a lungo termine volto a sostenere il percorso universitario di studentesse meritevoli e contribuendo a formare una nuova generazione di donne che in futuro potranno guidare il nostro Paese e le sue aziende. «Permettendo a più ragazze di accedere a un più alto livello di formazione, creiamo i presupposti per entrare in settori a oggi a limitata presenza femminile. L'obiettivo ultimo è quello di valorizzare la diversità di genere a pari trattamento economico. Donne e uomini sono diversi e queste differenze e complementarità portano valore aggiunto a qualsiasi tavolo - dichiara Arianna Alessi, vicepresidente della Fondazione **Otb**. È importante poi ricordare che incoraggiamo tutte le ragazze coinvolte nel progetto ad attivare a loro volta, appena ne avranno la possibilità, una borsa studio per altre giovani donne che vorranno seguirne i passi così da creare un circolo virtuoso di continua emancipazione». Secondo l'ultimo rapporto Istat sui livelli di istruzione e occupazionali relativi al 2021, nonostante in Italia la quota di donne laureate superi quella maschile (23,1% contro il 16,8%), l'iniziale vantaggio in termini di istruzione più elevata non si traduce poi nella conquista di posti di lavoro, anzi. Il tasso di occupazione femminile è infatti inferiore a quello maschile (55,7% contro il 68,5% della media europea). Per quanto riguarda lo stipendio, l'Istat riporta che le donne percepiscono mediamente una retribuzione inferiore a quella maschile (variabile tra il 74 e 77% in meno rispetto agli uomini). Le differenze di genere si sentono quindi sia nel ruolo delle donne nel mondo del lavoro, sia nella loro retribuzione. E la differenza di genere è presente in tutti i ruoli lavorativi e negli ambiti più disparati: dall'educazione al lavoro, dalla salute all'accesso alle attività economiche. Le cinque Università che hanno sposato questo progetto promosso da **Otb Foundation**, che da sempre sostiene progetti di occupabilità femminile in Italia e nel mondo, selezioneranno studentesse fortemente motivate a diventare leader del futuro, meritevoli per curriculum scolastico e aventi i requisiti necessari per usufruire di un aiuto economico. Con un investimento che raggiunge complessivi 550mila euro per 55 borse di studio, la Fondazione finanzia i costi del biennio magistrale per le studentesse che verranno selezionate presso le diverse Università. Si tratta di master of Science in Economia e Pubblica amministrazione, corsi che consentiranno loro di entrare nel mondo del lavoro con le competenze necessarie a far sentire la loro voce nei ruoli apicali, dalla presenza nei Consigli di amministrazione alle posizioni di ceo. Link al bando: https://www.unibocconi.it/wps/wcm/connect/bocconi/sitopubblico_it/albero+di+navigazione/home/corsi+di+studio/studenti+iscritti/servizi/agevolazioni/lauree+magistrali/2023+2024+esonero+parziale+60 <https://www.luiss.it/studenti/agevolazioni-economiche/esoneri-e-borse-distudio/futuri-studenti-lauree-magistrali> <https://www.unipd.it/premi-studio-studenti> <https://www.unive.it/pag/8325/> Contenuto sponsorizzato

